

2006年11月16日
エス・エス・ジェイ株式会社

東洋鋼鋸株式会社、 *SuperStream* を活用し、20 年来の人事部門の課題を解決

～ グループ全体の人材最適配置 / 人件費管理を目的に人事給与システムを刷新 ～

エス・エス・ジェイ株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長：佐藤祐次、以下 SSJ）は、鉄をはじめとする様々な素材の圧延、表面処理、ラミネート技術をコアとして表面処理鋼板界をリードする東洋鋼鋸株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：田中厚夫、以下 東洋鋼鋸）が、SSJ の統合業務パッケージ *SuperStream*（スーパーストリーム）を導入し、20 年来の課題であったグループ全体の人材最適配置 / 人件費管理を行い、経営力の向上を図っていることを発表致します。

東洋鋼鋸は 1934 年の創設以来、山口県下松工場をはじめグループ 8 社、社員 2,800 人規模へ順調に組織を拡大する一方、グループ各社、各事業所が独自システムを採用したことによる人材情報の点在化や、本社 / 工場 / 海外 / 出向など拠点別の複雑な賃金体系の存在、雇用形態の変化による手作業の増加など、人事給与業務の効率化が喫緊の課題となっておりました。

そのため、平成元年頃より東洋鋼鋸本体のシステム統合の検討を開始し、自社開発による再構築を進めました。しかし、今後の経営力の強化には東洋鋼鋸本体だけでなく、グループ全体を視野に入れた人材の最適配置・人件費管理が必須というトップの考えのもと、方針を転換。シェアードサービス を活用したグループ共通システムの導入と、社外の状況変化にも俊敏に対応できるパッケージ製品の導入を選択しました。

製品の選定に当たっては、複数の製品について 30 回以上に及ぶ打合せを重ねた結果、

グループ全体 8 社を包括する連結人事管理機能を保有し、シェアードサービスセンターでの複数会社運用が可能であること

ID・パスワード管理や項目、会社単位のセキュリティ機能など、拠点統合によって必要となる強固なセキュリティ機能を持つこと

グループ各社の必要な人事給与機能を満たし、業務の標準化が可能であること

といった要求を満たすことを条件に、平成 17 年 4 月に *SuperStream* の人事給与システムの導入を決定。同時にシェアードサービスセンターを立ち上げ、グループ各社の人事給与システムに一括して対応する体制を構築いたしました。提案から導入、運用サポートにあたっては、大興電子通信株式会社が担当し、導入コンサルティングから実際の導入作業を SSJ の SPG である株式会社エス・エス・ケイ・コミュニケーションズが担当しております。

プロジェクトリーダーを務めた東洋鋼鋅 管理本部給与センター長の鈴木誠氏は、「パッケージをベースにシステムの再構築を進め、あわせて事業所統合、複数会社のシェアードサービスを実現したことで、業務の標準化が必要となり、大変な時間と労力を要しました。しかし、その過程で『世の中の企業はどうやって仕事をしているのか』、視野を広げて自分たちの仕事のあり方を見つめ直すことができたのは大きな成果でした。また、プロジェクト成功のための部門の壁を越えた協力関係の構築が、当社にとっての更なる経営基盤の強化に繋がるものと考えています」と語っています。

平成 18 年 2 月の東洋鋼鋅の人事システム稼働後、4 月にはグループ 8 社(東洋鋼鋅株式会社、鋼鋅商事株式会社、鋼鋅工業株式会社、KY テクノロジー株式会社、東洋パックス株式会社、共同海運株式会社、下松運輸株式会社、東洋パートナー株式会社)の人事シェアードシステムの稼働を開始しています。300 種類以上あった帳票を 8 割以上廃止するなど、グループ間の業務の効率化・標準化を実現、グループ全体の人員統計資料作成が可能となり、人材の最適配置・人件費管理を実現しています。

同社では今後、中期経営計画「SMART(スマート)プロジェクト」を柱に、より強化された組織体制のもと、生産性の向上・経営力の強化に取り組んでまいります。

【シェアードサービス】: グループ全社導入に際して 1 社がグループ全体の業務を請け負うこと

【SPG】: *SuperStream Partner Group SuperStream* コンサルティングパートナー。

東洋鋼鋅株式会社について

東洋鋼鋅は昭和 9 年にぶりきメーカーとして誕生し、以来鉄を中心とした新しい素材の開発に挑戦してきました。その独自の技術や研究開発力から、最近では、鋼板類のみでなく硬質合金、磁気ディスク用アルミ基板、クラッド材など新しい分野での展開を進めており、磁気ディスク用アルミ基板、電池用ニッケルメッキ鋼板、ブラウン管用シャドウマスク材は世界的に高いシェアを誇っています。東洋鋼鋅は、時代をリードする数々のヒット商品を生み続けています。

事業内容：ぶりき、薄板及び各種表面処理鋼板並びに各種機能材料等の製造・販売

設立：昭和 9 年 4 月 11 日

資本金：50 億 4,000 万円(東証・大証一部上場)

従業員数：2,600 名(連結) / 1,100 名(単独)

本社所在地：東京都千代田区四番町 2 番地 1 2

売上高：1,341 億円(連結) / 1,160 億円(単独) (2005 年度)

URL：<http://www.toyokohan.co.jp/>

大興電子通信株式会社について

事業内容：IT コンサルテーション、IT ソリューション提供、システム構築、ネットワーク構築

設立：昭和 28 年 12 月 1 日

資本金：36 億 5,425 万円(東証 2 部上場)

従業員：1020 名(連結) / 868 名(単独) (2006 年 10 月現在)

売上高：413 億 7600 万円(連結) / 410 億 3600 万円(単独) (2005 年度)

本社所在地：東京都新宿区揚場町 2 番 1 号 軽子坂 MN ビル

URL：<http://www.daikodenshi.jp/>

株式会社エス・エス・ケイ・コミュニケーションズについて

事業内容：システム・コンサルティング/ソフトウェア開発/ブロードバンド・トレーニング
/ 企業内向け研修事業

設立：平成 13 年 7 月 1 日

資本金：1,000 万円

従業員：30 名(2006 年 11 月 1 日現在)

売上高：3.7 億円(2005 年度)

本社所在地：東京都台東区浅草橋 1 - 24 - 3

URL：<http://www.ssk-com.co.jp/>

エス・エス・ジェイ株式会社について

エス・エス・ジェイ株式会社は統合業務パッケージ「*SuperStream*（財務会計・人事/給与）」の開発・販売を行っています。*SuperStream* は 1995 年 6 月の発売開始以来、国内の中堅企業を中心に支持を受け、累計で 4,284 社（2006 年 3 月現在）を超える導入実績があります。（そのうち約 465 社が店頭市場以上に公開。）販売開始から約 10 年間、様々な業種の業務ノウハウと日本の商慣習を十分にふまえた製品開発を続けており、基本的にノンカスタマイズ・ローコストでの短期間導入が可能です。特に機能の充実度については高い評価をいただいております、費用対効果の高い基幹システムの構築を実現します。

<問い合わせ先>

エス・エス・ジェイ株式会社 営業本部マーケティング企画部 佐々木

TEL: 03-5702-9141 FAX: 03-5702-9111 Email: mkt_p@ssjkk.co.jp URL: <http://www.ssjkk.co.jp/>